

UFF – Universidade Federal Fluminense
IPSI - Instituto de Psicologia
GSI – Departamento de Psicologia
SPA – Serviço de Psicologia Aplicada

Proposta: Estágio Supervisionado Específico I ,II, III e IV.
PSICOLOGIA DO TRABALHO – 2025/2º semestre.

Supervisor: Julio Carlos Figueiredo

Introdução:

A proposta do estágio busca oferecer mais uma alternativa de formação para os alunos de psicologia e Esta visa abrir e ampliar as possibilidades de ocupação de espaços de atuação do psicólogo nas organizações PÚBLICAS e PRIVADAS. O desafio colocado é o de que esta ocupação se faça obedecendo a alguns critérios fundamentais: uma formação ampla, do ponto de vista teórico; o desenvolvimento de uma postura crítica e questionadora acerca das práticas exercidas em nome da psicologia do trabalho e organizacional; uma inserção que reflita a qualidade da formação realizada em uma universidade pública, socialmente referenciada nos interesse da maioria da população; e, que possa garantir a integração das áreas fins da universidade: Ensino, Pesquisa e Extensão. A oferta de estágios supervisionados implica em adequações permanentes na capacidade de elaboração e execução das atividades. Elas visam manter a qualidade da formação dos estagiários, para a compreensão das principais determinações filosóficas, políticas e ideológicas que fazem parte do convívio direto com os trabalhadores.

Justificativa:

O projeto justifica-se pelo fato de estimular os alunos das disciplinas a refletir sobre as implicações sócio-econômicas, político-ideológicas, teóricas e técnicas que influenciam a prática do psicólogo no mundo do trabalho. Em seguida procura identificar as possibilidades e limitações presentes em algumas das principais áreas de atuação do psicólogo: Treinamento e Desenvolvimento; Recrutamento e Seleção; Saúde do Trabalhador e Segurança no Trabalho.

Objetivo Geral:

Objetiva desenvolver a capacidade de realizar uma leitura crítica das práticas organizacionais e da intervenção do psicólogo ao mesmo tempo em que estimula o aprofundamento conceitual e técnico dos estagiários na área de Psicologia do Trabalho.

Objetivos Específicos:

Ao final da disciplina o (a) estagiário (a) estará capacitado a:

- Elaborar e executar propostas de intervenção nas áreas de treinamento, desenvolvimento, recrutamento e seleção que garantam a preparação para uma futura atuação profissional.
- Reconhecer as principais correntes que dão embasamento teórico às práticas de Treinamento, Desenvolvimento, Recrutamento e Seleção nas organizações.
- Identificar os principais referenciais teóricas do campo de saúde do trabalhador e seus desdobramentos práticos.

Metodologia:

A metodologia a ser utilizada na disciplina objetiva a participação permanente do (s) estagiários nas decisões e considera de fundamental importância criar condições permanentes para que esteja motivado na realização de suas atividades. Será usado o método da pesquisa-ação que privilegia a construção da aprendizagem a partir dos seus conhecimentos acumulados durante o curso e a construção progressiva de novos elementos enriquecedores desta experiência.

O estagiário será estimulado a desenvolver novas possibilidades didático-pedagógicas, de conteúdos programáticos e bibliográficos que ampliem a qualidade da sua experiência na disciplina.

Atividades Principais:

As atividades a serem desenvolvidas no estágio serão alvo de análise e definição pelo próprio grupo no início do estágio. Algumas experiências desenvolvidas em semestres anteriores poderão ser tomadas como referência tais como:

- Elaboração de cursos que possam ser oferecidos aos alunos, ex-alunos e a comunidade em geral. Ex.: FIT – Formação de Instrutores (Facilitadores) de Treinamento; Curso de Recrutamento e Seleção; Oficinas de Dinâmicas; Curso sobre Terceiro Setor; Formação Básica em Gestão de Pessoas; Saúde do Trabalhador e o POBT _ Programa de Orientação Básica para o Trabalho.
Obs: Todos as atividade serão realizados sem qualquer cobrança de taxas, portanto, GRATUITOS.
- Projetos de Desenvolvimento e Treinamento voltados para a qualificação dos servidores Técnicos-Administrativos da UFF.
- Realização de encontros de alunos e profissionais da área de trabalho voltados para troca de experiências.

Avaliação:

A avaliação será definida com o grupo de estagiário tomando como principal referência à participação nas atividades realizadas no estágio, o grau de comprometimento e a motivação de cada um.

Horários e Dias de Supervisão:

Terça-feira e quinta-feira de 18 horas às 21 horas.