



Universidade Federal Fluminense

Projeto de Estágio Supervisionado Básico – SPA

Título: Práticas em Psicologia do Trabalho e Organizacional em seus diferentes eixos

Supervisora responsável: Professora Ma. Karollyne Soares Garcia

Estágio: Semestral. Vagas: 10. Carga Horária: 136h. Supervisão: Quartas-feiras 16h às 20h.

Local: Organizações militares, Instituições públicas e privadas.

Introdução e justificativa:

- Este projeto de estágio básico propõe uma investigação empírica orientada pela matriz conceitual de Bendassolli, Borges-Andrade e Malvezzi (2010), na qual a Psicologia do Trabalho e Organizacional (PTO) pode ser compreendida como um campo estruturado em torno de três eixos fundamentais de análise e intervenção: o eixo Comportamental, o eixo Subjetividade e o eixo Clínico.
- Através da observação da prática do psicólogo no contexto militar (Instituto de Psicologia da Aeronáutica e no Serviço de Seleção de Pessoal da Marinha) e de entrevistas com profissionais de RH do setor civil, busca-se identificar como esses três eixos se manifestam, são priorizados ou negligenciados nas rotinas organizacionais. A proposta visa oferecer ao(à) estagiário(a) uma experiência formativa que supera a descrição técnica, permitindo uma análise crítica sobre quais concepções de ser humano, trabalho e sofrimento orientam as práticas psicológicas em diferentes ambientes organizacionais.

Objetivo Geral:

- Este projeto posiciona o estágio básico como um exercício de investigação crítica. Ao utilizar os eixos Comportamental, da Subjetividade e Clínico como lentes de análise, propõe-se uma formação que capacita o(a) futuro(a) psicólogo(a) a decifrar as bases epistemológicas e éticas que sustentam as intervenções em PTO. Mais do que aprender a "fazer", o(a) estagiário(a) será desafiado(a) a refletir sobre "porque fazer" e "com quais consequências subjetivas", desenvolvendo uma postura profissional autônoma e consciente das múltiplas dimensões do trabalho humano.

Objetivos Específicos:

- Eixo Comportamental: Identificar práticas que enfocam a mensuração, previsão e controle de comportamentos observáveis no trabalho, como levantamento de perfil profissiográfico, avaliação psicológica para seleção e, programas de desenvolvimento de liderança;
- Eixo da Subjetividade: Investigar abordagens que consideram a experiência vivida, os sentidos atribuídos ao trabalho, a identidade profissional e os processos intersubjetivos, presentes em práticas como desenvolvimento de cultura, gestão de mudanças ou dinâmicas grupais qualitativas.



Universidade Federal Fluminense

- Eixo Clínico: Mapear como as dimensões do sofrimento, adoecimento psíquico, defesas e possibilidades de elaboração são abordadas nas organizações, seja através de programas de saúde mental, escuta qualificada ou ações de prevenção.
- Comparar como a ênfase em cada eixo varia entre o contexto militar (Aeronáutica) e as organizações civis entrevistadas.
- Refletir criticamente sobre as tensões e complementaridades entre os eixos na prática profissional e suas implicações éticas.

Metodologia

- O projeto se fundamenta em uma abordagem qualitativa comparativa, utilizando dois métodos principais para capturar a manifestação dos eixos: **observação participante nas visitas técnicas** nas Organizações e **entrevistas narrativas online com profissionais de RH** convidados pela supervisora, previamente agendadas no horário do estágio, conforme disponibilidade dos profissionais.
- Visitas Técnicas e Observação Direta: Acompanhamento da rotina de psicólogos em setores operacionais e de gestão da FAB (instituição parceira). A observação buscará capturar gestos, discursos e práticas que revelem a operacionalização dos três eixos.
- Roteiro de Entrevista Centrado nos Eixos: O roteiro será organizado para eliciar narrativas sobre situações concretas que exemplificam a intervenção sob a perspectiva de cada um dos eixos (Comportamental, Subjetividade, Clínico).

Cronograma de execução

- Fase 1 – Fundamentação (março): Estudo aprofundado do referencial sobre os eixos da PTO e elaboração dos instrumentos de coleta.
- Fase 2 – Coleta de Dados (abril e maio): Realização das visitas de observação na Aeronáutica e Marinha e, em paralelo, condução das entrevistas com profissionais civis.
- Fase 3 – Análise e Síntese (junho e julho): Análise interpretativa dos dados, redação do relatório final de estágio e preparação da apresentação.

Avaliação

- A avaliação do estágio será contínua e integrada, considerando a participação ativa e reflexiva nas supervisões e atividades de campo, a qualidade das análises e trabalhos apresentados, e o compromisso demonstrado com assiduidade e envolvimento. A elaboração de um relatório final crítico e coerente com os objetivos constituirá elemento central. Adicionalmente, o retorno das instituições parceiras sobre a atuação e a postura profissional do(a) estagiário(a) completará a apreciação global do desempenho.



Universidade Federal Fluminense

Bibliografia*

BENDASSOLLI, P. F.; BORGES-ANDRADE, J. E.; MALVEZZI, S. Paradigmas, eixos temáticos e tensões na PTO no Brasil. Estudos de Psicologia, Natal, v. 15, n. 3, p. 281-289, 2010. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/epsic/a/mGHRgrmvfSGMj7jCSPmJwWv/?format=pdf&lang=pt>. Acesso em: 8 fev. 2026.

BORGES, M. E. S. O RH está nu: tramas e urdiduras por uma gestão coletiva do trabalho. Laboreal, Porto, v. 4, n. 1, 2008. Disponível em: <http://journals.openedition.org/laboreal/11968>. Acesso em: 8 fev. 2026.

SPECTOR, P. E. Psicologia nas Organizações. São Paulo: Saraiva, 2004.

ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. (Org.). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2014.

* Também serão utilizados como base para fundamentação teórica, artigos científicos atuais sobre as temáticas abordadas nos campos práticos.

Niterói, 10 de fevereiro de 2026.